**Как проверить работодателя самостоятельно**

Потенциального работодателя можно проверить самостоятельно в интернете: проанализировать финансовое состояние, результаты проверок госорганов, текущую работу и споры о зарплате. Это следует сделать до собеседования, чтобы прийти на него с вопросами или не прийти вообще.

**Общие сведения из ЕГРЮЛ.** Проверить, зарегистрирована ли компания потенциального работодателя как юридическое лицо и не снята ли она с учета, поможет выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ). Может быть, вакансию разместила компания-мошенник, которой вообще не существует.

Получить выписку можно [на сайте налоговой.](https://egrul.nalog.ru/) Для этого нужно знать ИНН, ОГРН или название компании. Регион, где расположена компания, поможет уточнить запрос. ИНН компании можно найти на ее сайте или в открытых базах данных в интернете.

Вот на что надо смотреть в выписке.

**Дата регистрации.** Посмотрите, когда была создана компания. Если она только появилась на свет, но сразу обещает работникам зарплату выше рыночной, обещание выглядит сомнительным. Вряд ли у такой компании достаточно средств.

**Адрес.** Проверьте, совпадает ли юридический адрес с фактическим. Если нет, у компании могут возникнуть проблемы: налоговая может ее оштрафовать, а банки откажут в открытии счета. Всё это в итоге негативно скажется на финансовом положении компании и, соответственно, на ее работниках. Иногда в выписке ставят пометку о недостоверности сведений об адресе. Это тоже повод насторожиться.

**Сведения о лице,** имеющем право без доверенности действовать от имени компании. Обратите внимание на ФИО руководителя, его ИНН и дату избрания.

По ФИО и ИНН можно проверить, в каких еще компаниях он числится руководителем. Для этого можно воспользоваться [специальным сервисом на сайте налоговой.](https://service.nalog.ru/mru.do) Если в списке окажется еще много разных фирм, есть риск, что такой руководитель — номинальный, а фактически нужной вам компанией руководит кто-то другой.

[Как получить или восстановить ИНН](https://journal.tinkoff.ru/guide/get-inn/)

Если руководитель избран недавно, есть вероятность, что компания планирует не исполнять обязательства по договорам и хочет уклониться от ответственности. С таким работодателем лучше не связываться, потому что судебные споры точно не сулят высокой и стабильной зарплаты.

**Сведения о видах экономической деятельности.** Посмотрите, какие у компании основные и дополнительные виды деятельности и соответствуют ли они тем, что указаны на ее сайте или в карточке компании на портале по поиску работы, а также в других источниках информации. Большое количество разнообразных видов деятельности может быть признаком фирмы-однодневки. В такой вряд ли получится проработать долго.

**Сведения о лицензиях.** Проверьте, на какие виды деятельности у компании есть лицензии. Без лицензии она просто не вправе работать.

Обратите внимание, лицензия нужна не для всех видов деятельности. Поэтому, если у компании нет сведений о лицензиях, это не обязательно означает, что работодатель плохой.

## Не банкрот ли работодатель

В законе нет прямого запрета на трудоустройство к банкротам. Банкротство не означает обязательную ликвидацию компании, и на этапе конкурсного производства она еще может выкарабкаться. Конкурсный управляющий вправе заключать трудовые или гражданско-правовые договоры для нормальной работы компании.

[п. 1 ст. 20.3 ФЗ «О банкротстве»](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/5857cfdbe51480085ddf85786f0a77b7fe2bf62d/)

[п. 5 ст. 134 ФЗ «О банкротстве»](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/a8949049844a8eb33dcc8f5ddb6b95e0c70112a3/)

Но в таких фирмах установлены лимиты на зарплату, которые зависят от стоимости ее активов. Деньги выплачиваются за счет средств, которые и так невелики, поэтому вполне возможно не дождаться их получения. Еще некоторые суды выступают против заключения подобных трудовых договоров, потому что банкрот несет дополнительные расходы на зарплату и другие соцвыплаты новым работникам, а от этого в итоге страдают кредиторы.

Например, в одном деле суд решил, что нельзя оплачивать труд новых работников из средств банкрота, и посоветовал им требовать выплаты с конкурсного управляющего.

[Постановление арбитражного суда по делу № А46-12814/2013](http://sudact.ru/arbitral/doc/jiVPi329xSUX/)

Проверить, не банкрот ли ваш будущий работодатель, можно [в едином реестре банкротов](https://bankrot.fedresurs.ru/) или в разделе «Объявления о несостоятельности» [на сайте газеты «Коммерсантъ».](https://www.kommersant.ru/bankruptcy) Для этого нужно знать название компании, в которую вы собираетесь устроиться на работу. Пойдет и полное, и сокращенное название. Для уточнения поиска могут понадобиться ИНН, ОГРН, регион, где она расположена, ее юридический и фактический адрес.

Много ли у работодателя споров с контрагентами

Посмотрите [в картотеке арбитражных дел](https://kad.arbitr.ru/), кем в спорах выступает потенциальный работодатель: истцом или ответчиком. И оцените предмет судебных разбирательств и суммы исков.

Для проверки достаточно знать название компании, но, чтобы не ошибиться, лучше искать по ИНН или ОГРН.

Плохо, если потенциальный работодатель — ответчик, споров много, а суммы взысканий большие. Если дела будут проиграны, работодатель завязнет в долгах и штрафах.

Когда в большинстве споров компания выступает истцом, это тоже может быть риском для работников. Допустим, потенциальный работодатель судится с заказчиком, который не оплачивает работы. Объем работ был существенным, компания надеялась на большие деньги, но не получила их. Теперь есть риск, что ее финансовая стабильность пошатнется, а выплаты работникам будут задержаны или вовсе прекращены.

## Какие отношения у работодателя с госорганами

Перед собеседованием почитайте о плановых и внеплановых проверках потенциального работодателя: какие органы их проводили, с какой целью, какие нарушения выявили и как за них наказали. Это можно сделать [через единый реестр проверок](https://proverki.gov.ru/wps/portal/%21ut/p/z1/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zifQzNjNxNDAx9_YMDnA0cXcLMfUy9fI0MvE30wwkpiAJKG-AAjgZA_VFYlDgaOAUZORkbGLj7G2FVgGJGQW6EQaajoiIAMoExBg%21%21/dz/d5/L2dBISEvZ0FBIS9nQSEh/) на сайте прокуратуры. Для проверки нужны название фирмы, ИНН, ОГРН и адрес.

Если работодатель нарушает Трудовой кодекс, требования Ростехнадзора или МЧС, это плохо. Госконтролеры имеют право оштрафовать компанию. За повторные нарушения могут оштрафовать на сумму от 50 тысяч рублей в зависимости от типа нарушения или приостановят деятельность фирмы на срок до 90 дней.

от 50 000 Р

штраф за повторные нарушения Трудового кодекса работодателем

Если компания уже сейчас заядлый нарушитель, есть риск, что в будущем она не исправится и попадет под еще более крупные штрафы, чем подорвет свою финансовую устойчивость, — всё это навредит работникам.

### Если компании грозит проверка

Грядущая проверка может затронуть почти всех работников: для трудовой инспекции документы обычно собирают кадровики и специалисты по охране труда, для налоговой — бухгалтеры и экономисты. Вариантов много.

Например, Лена — кадровик. Она устроилась в компанию, в которой кадровым учетом никто толком не занимался с самого ее основания. Через неделю после назначения Лены на должность в компании начинается проверка трудовой инспекции.

Проверка комплексная и затрагивает все аспекты кадрового учета: от приема до увольнения. Требуется представить документы за два последних года. Лена проводит на работе 11 часов в день и выходит на полдня в субботу. Она таки совершает подвиг: налаживает кадровый учет и предоставляет всю документацию в срок.

Но проверяющие органы все равно находят к чему придраться. Компанию штрафуют, а директор объявляет Лене выговор. Спустя некоторое время он вообще увольняет ее за непрохождение испытательного срока. Вот и награда за героизм.

Если по должности вы обязаны готовить документы для какой-либо проверки, устраиваться на работу накануне нее опасно. Крайне опасно, если предшественник уже уволился и некому передать вам дела, или вы — вообще первый, кого назначили на эту должность.

Еще проверьте, платит ли потенциальный работодатель налоги и участвует ли в госзакупках. Сведения о задолженности по налогам и непредставлении отчетности можно посмотреть [на сайте налоговой.](https://service.nalog.ru/zd.do)

Если компания не платит налоги, ее расчетные счета блокируют. Открыть новый счет для продолжения работы — нельзя. Компания может выдать зарплату через кассу, если получает наличную выручку, или взять целевой кредит.

Если работодатель вошел [в реестр недобросовестных поставщиков](http://zakupki.gov.ru/epz/dishonestsupplier/quicksearch/search.html), то ближайшие 2 года он не сможет участвовать в госзакупках и получать выгодные заказы. Если компания работала только с госконтрактами, это повлечет убытки и задержки зарплаты.

2 года

работодатель не сможет участвовать в госзакупках, если его внесли в реестр недобросовестных поставщиков

[На сайте судебных приставов](http://fssprus.ru/iss/ip) можно проверить потенциального работодателя на наличие долгов и исполнительных производств по их взысканию. Там же можно посмотреть задолженность по налогам.

Если компания не платит контрагентам или налоговой, вряд ли она станет исправно платить зарплату своим работникам.

Материал подготовлен по материалам: <https://journal.tinkoff.ru/rich-employer/>